

农业科研院所成果管理工作存在问题及对策研究*

——以辽宁省盐碱地利用研究所为例

李楠, 潘月卓, 付雪蛟, 杨洋, 贺双梅, 李晓迪

(辽宁省盐碱地利用研究所, 盘锦 124000)

摘要 农业科技成果管理工作直接影响了农业科技成果的质量。文章以辽宁省盐碱地利用研究所为例, 综合分析了其科研成果管理工作的现状, 总结了成果管理在人员、管理方式、奖励制度、成果宣传工作存在的问题。针对以上问题分别提出加强成果管理人员综合业务水平、加强科研成果的过程管理、制定有效的成果激励机制, 加强成果的宣传力度的相应对策。

关键词 农业科研院所 成果管理 科研管理

我国是传统的农业大国, 近些年, 农业科技迅速发展, 各科研院所的成果也越来越多地被应用到了“三农领域”。科技成果的管理不仅仅是农业科研院所科研管理工作中不可缺少的一部分, 它也可以直接影响科技工作的发展^[1]。

辽宁省盐碱地利用研究所是主要从事盐碱地水稻遗传育种、耕作栽培、盐生植物、植物保护、土壤肥料、园林绿化、农田水利和水产畜牧等以盐碱地开发利用为中心的综合性省属科研单位共取得200多项科研成果, 并有140多项成果获得奖励, 其中获国家级奖励4项, 省部级奖励64项, 市厅级奖励77项。

1 农业科研院所成果管理概况

成果管理工作由科研管理科负责, 科研管理科目前共有科研管理人员6人, 其中高级研究员1人、副研究员1人, 助理研究员4人。其年龄结构为50岁以上1人、40~50岁1人、30~40岁4人; 学历结构为硕士2人、本科4人; 其中从事科研管理工作10年以上的有4人。

科研成果是针对具体的科研问题, 通过调研考察、研究试验和辩证推理等过程后, 取得的有学术价值和现实意义、并且通过实践检验和社会认可的具有创造性和前瞻性的劳动成果^[2]。作为科

研成果管理者, 主要的工作是在一线科研人员完成成果后, 根据国家、省、市各地成果管理办法完成对成果的审(鉴)定、登记备案、报奖等工作。还需要对已经完成的成果建立成果数据库, 提高成果利用率, 提高成果管理的工作效率。

2 近年农业科研成果产出情况

科学技术创新是该所的中心工作, 是该所生存所依、发展所寄, 2010—2020年该所通过审(鉴)定的科技成果50项, 发布标准27项, 实用新型专利3项, 获省级奖励成果14项、市级42项。科技人员公开发表的学术论文521篇、出版著作2部。

3 农业科研成果管理存在的问题

3.1 成果管理人员的综合业务水平有待加强

目前该所科研成果存档的方式还停留在纸质版和电子版的管理方式, 而且在成果的后续研究工作中, 做不到跟踪调查管理, 导致有些成果不能及时的完善, 成果信息登记不全等问题^[3]。其主要原因是成果管理人员的综合业务水平不强, 在成果的验收、审(鉴)定等方面缺少相关领域的专业知识, 而且因为成果管理岗位的日常工作的“时刻在岗”的特殊性, 导致参加各类业务的培训

收稿日期: 2021-03-18

作者简介: 李楠(1985—), 男, 辽宁盘锦人, 硕士、助理研究员。研究方向: 科研管理。Email: 59383441@qq.com

* 资助项目: 辽宁省农业科学院基本科研业务费资助项目“学科建设——耐盐碱水稻遗传育种与耕作栽培”(2019DD185927)

机会也很少。由于资金及编制不足的问题,本所成果管理工作受管理体制和机制的影响,管理理念和思想观念比较传统,一直以来是以“老带新”的传授方式开展工作,这就面临着老办法老思想继续沿用的情况^[4]。这就意味着加强成果管理人员的综合业务水平十分重要。

3.2 成果的过程管理以及管理方式有待加强

科研人员对于科研成果产出后的发展缺少有效的规划和计划,应该结合该所学科发展布局以及相同领域成果的发展方向,各课题组每年度制定本课题组的成果审(鉴)、报奖等计划。成果管理部门针对该年度的成果计划进行有针对性的跟踪管理,并制定相应的管理办法。

3.3 成果激励机制有待加强

完善的成果激励制度对任何一个科研单位都是非常重要的,合理的激励机制能够调动科研人员的工作积极性和主观能动性的有利方法^[5]。可以根据自身情况通过关于成果审定、获奖、论文发表等业绩,来制定合理的激励机制。同时提高科研和开发人员在成果转化分配中的份额,并以此为依托建立奖励和引导、完善管理机制^[6]。

3.4 科技成果宣传工作有待加强

辽宁省盐碱地利用研究所属公益性事业单位,一线科研工作者还在保持着低调、艰苦朴素的工作方式,在田间地头、在实验室里埋头苦干做学术,过于注重科研任务的完成率和成果的产出率,从而忽略了对于成果的宣传工作,科研成果还停留在鉴定上、得不到很好的推广应用^[7]。

4 加强成果管理工作的几点建议

4.1 提高成果管理人员的业务水平

由于成果管理人员自身岗位的特殊性,又要懂技术、又要懂管理,使得成果管理者必须掌握并且能够熟练运用现代管理办法和本单位业务范围内相关领域的业务知识。必须要重视成果管理人员的培训工作,多与其他农业科研院所、高校交流学习。多参加一些关于科技管理,以及水稻育种、作物栽培、植物保护等方面知识的培训,这样能够有助于其顺利地开展工作,也能够迅速地理解各类项目的申报指南等,同时加强与社会的联系,从而拓宽视野,充实管理

团队^[8]。

4.2 加强成果审(鉴)定、报奖过程管理

科研成果的审(鉴)定、报奖要严格按有关文件规定由科研管理科统一负责办理。审(鉴)定成果必须上报科研管理科登记注册存档,对经过技术鉴定的成果可申请报奖。申报奖励的科技成果在有关材料准备齐全后,交科研管理科审阅,经学术委员会讨论,提出拟申报奖励等级。

课题组必须在年初提出鉴定计划,经学术委员会审议通过后列入所科技成果鉴定计划之内。提交验收、鉴定、登记的技术资料要准确、完整、数据要真实可靠。鉴定完成后课题主持人要将全套材料上交科研管理科存档。成果的权属,凡是由单位实施完成的项目一经审定(鉴定、备案)等,其成果所有权、处置权归单位所有,任何个人不得私自转让、出卖。对违反者视情节轻重给予经济处罚或待岗等处理。

4.3 制定成果奖励制度

通过国家、省级审定的成果,所里根据成果不同水平给予不同奖励;获得国家、省、市以上奖励的成果,所里将根据获得奖励级别给予奖励。获奖成果奖金分配可依据对成果贡献度大小,划分3个等级,一等人员奖金总合占总绩效的50%,二等人员奖金总合占总绩效的30%,三等人员奖金总合占总绩效的20%。同时鼓励科技人员在公开刊物上发表论文,对发表文章的第一作者给予奖励。各类科研成果奖金分配情况,由课题主持人根据该所科研管理办法提出奖金分配方案,原件上报科研管理科并存入科技成果档案。

4.4 加强成果宣传力度

应该多参加国内、省内的成果交流交易会、成果展览会、成果对接会等。推荐新成果进入市场,通过良好的推广示范接受社会的检验。还需要通过电视台、电台、报纸以及自媒体等方式将该所最新的科研成果进行及时的宣传报道。对该年度产出的新品种、新技术、专家信息等汇编成宣传册发放到省内各示范点、农业科研院校、相关领域的企业等进行交流,利用一切“手段”扩大宣传,提高该所在相关领域的知名度。更要对已投入宣传的成果进行宣传跟踪管理,使成果早日为农民所了解接受,以利于转化和推广^[9]。

参考文献

- [1] 谷珍丽. 加强高校科技管理创新的策略探讨. 科技情况与开发, 2008, 18 (7): 183-185.
- [2] 幸学俊, 谭胤静. 我国农业科技成果转化现状及运营机制探讨. 北方园艺, 2015 (5): 196-202.
- [3] 师广强, 刘扬, 赵劲飞. 普通高校科研成果管理过程中存在的问题及对策分析. 山西农经, 2018 (6): 98-99.
- [4] 王展, 高养杰, 安振东. 新形势下强化农业科研单位内部控制的思考. 农业科研经济管理, 2020 (2): 6-8.
- [5] 彭义杰, 张开春, 杨媛等. 新时期提高农业科研院所科研管理水平对策研究. 农业科技管理, 2015, 34 (1): 10-12.
- [6] 张舜. 农业科技成果转化的制约因素及对策分析. 农业科研经济管理, 2019 (2): 7-10, 16.
- [7] 田婉莹, 林红生, 李莹等. 新媒体环境下农业科研院所宣传工作现状及对策研究——以中国热带农业科学院为例. 农业科技管理, 2015, 34 (3): 54-56.
- [8] 李贺娟, 姬春. 我国高等农业院校科研成果管理的现状与对策分析. 农业科研经济管理, 2017 (3): 11-13.
- [9] 闫湘. 农业科技成果管理中的几个问题的思考. 科技管理研究, 2016 (5): 10-12.

RESEARCH ON EXISTING PROBLEMS AND COUNTERMEASURES OF ACHIEVEMENTS MANAGEMENT IN AGRICULTURAL RESEARCH INSTITUTES* ——TAKE LIAONING PROVINCIAL SALINE-ALKALI LAND UTILIZATION AND RESEARCH INSTITUTE AS AN EXAMPLE

Li Nan, Pan Yuezhao, Fu Xuejiao, Yang Yang, He Shuangmei, Li Xiaodi

(Liaoning Provincial Saline-alkali Land Utilization and Research Institute, Panjin 124000, Liaoning, China)

Abstract The management of agricultural scientific and technological achievements directly affects the quality of agricultural scientific and technological achievements. Taking Liaoning Institute of Saline and Alkali Land Utilization as an example, this paper comprehensively analyzed the present situation of its research achievement management, and summarized the problems of achievement management in personnel, management mode, reward system and achievement publicity. In view of the above problems, the corresponding countermeasures are put forward to strengthen the comprehensive professional level of the achievements management personnel, strengthen the process management of scientific research achievements, formulate effective incentive mechanism for achievements, and strengthen the publicity of achievements.

Keywords agricultural research institutes; achievement management; research management